

HELYI ÉRTÉKELÉSI SZABÁLYZAT



SZENT ERZSÉBET KATOLIKUS ÓVODA

Om:201611

A pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó helyi értékelési szabályzat¹

1

Véleményezte: a Szent Erzsébet Katolikus Óvoda alkalmazotti közössége

Készült: 2022. augusztus

Hatályos: 2022. szeptember 1. napjától visszavonásig

Jóváhagyta: óvodavezető

1. Jelen szabályzat a Szent Erzsébet Katolikus Óvoda (2120 Dunakeszi, Szent László utca 4.) és a vele munkaviszonyban álló, pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki, és a pedagógusok előmeneteléről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet alapján készült.

2. A Szabályzat személyi hatálya:

A Szabályzat a Szent Erzsébet Katolikus Óvoda és a vele munka -, közalkalmazotti jogviszonyban álló, pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

3. Értelmező rendelkezések:

Jelen szabályzat alkalmazásában

- **gyakornok:** a 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet alapján Gyakornok fokozatba besorolt, nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy,
- **intézményvezető:** a köznevelési intézmény vezetője,
- **közvetlen felettes:** a köznevelési intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata alapján a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott munkaköri leírásában közvetlen felettesként megjelölt személy,
- **mentor:** a gyakornok szakmai fejlődését segítő, az intézményvezető által kijelölt, pedagógus vagy nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy.

4. A gyakornokokra vonatkozó, a minősítés alapjául szolgáló, a munkáltató szervezetéhez és a betöltött munkakör követelményeihez kapcsolódó szakmai követelményrendszer

4.1. A pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó követelmény a hospitálás: a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott nevelési, vagy tanítási félénként legalább öt, pedagógus szakképzettségének megfelelő tanórát vagy foglalkozást köteles látogatni.

4.2. A betöltött nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörhöz kapcsolódó követelmények:

4.2.1. A gyakornok ismerje meg:

- a köznevelési intézmény hagyományait, történetét, szervezeti felépítését, tevékenységét,
- az intézményi dokumentumokat (pedagógiai program, szervezeti és működési szabályzat, házirend, munkaterv),
- a tanügyigazgatási dokumentumokat, ezek alkalmazásának módját,
- a munkavédelemre, balesetvédelemre, tűzvédelemre vonatkozó általános szabályokat,
- a gyermekek, tanulók, szülők, pedagógusok törvényben meghatározott jogait és kötelezettségeit,
- a fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezéseket,
- az intézményre vonatkozó főbb jogszabályokat.

4.2.2. A gyakornok a munkajogi szabályoknak megfelelően lássa el munkaköri kötelezettségeit.

5. A minősítés szempontjai és a teljesítmény mérésének módja

5.1. A hospitálás

A hospitáláson való részvételt a meglátogatott tevékenységet/foglalkozást tartó pedagógus, valamint – ha a hospitálás nem a gyakornokot foglalkoztató intézményben történt – az intézményvezető az aláírásával igazolja.

5.1.1. A hospitálási napló tartalmazza:

- a tevékenység/foglalkozás időpontját, helyét, az azt tartó pedagógus nevét, tárgyát illetve témáját,
- a tevékenység/foglalkozás menetének leírását,
- a tevékenység/foglalkozás pedagógus által megfogalmazott céljait,
- a tevékenység/foglalkozás céljának megvalósulásával kapcsolatos gyakornoki értékelést, a tapasztalatok, tanulságok megfogalmazását.

5.1.2. A hospitálási naplót a tevékenységet/foglalkozást követő 30 napon belül el kell készíteni, és azt a mentornak be kell mutatni.

5.2. A szakmai követelmények teljesítésének mérése

A gyakornok köteles számot adni a megismert dokumentumokról. Munkateljesítményét a következő szempontok szerint kell értékelni:

- A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek
- A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka
- A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség
- A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat
- A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet

Az egyes szempontokra a következő értékelés és pontszám adható:

- Kiemelkedő (3 pont)
- Megfelelő (2 pont)
- Kevésbé megfelelő (1 pont)
- Nem megfelelő (0 pont)

A pontszámok alapján a gyakornok munkájának értékelése lehet:

- kiválóan alkalmas (80–100%)
- alkalmas (60–79%)
- kevésbé alkalmas (30–59%)
- alkalmatlan (30% alatt)

5.3. A gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette, ha:

- az előírt számú hospitáláson részt vett,
- a hospitálási naplót hiánytalanul vezette, és
- a szakmai munka értékelése legalább „kevésbé alkalmas” eredményt ért el.

6. A minősítési követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rend

6.1. A gyakornok a hospitálás igazolását, a hospitálási naplót az intézményvezetőnek köteles bemutatni a szakmai munka értékelését megelőzően 10 nappal.

- 6.2. A mentor írásban beszámol a gyakornok fejlődéséről, szövegesen értékeli teljesítményét, szervezetbe való beilleszkedésének sikerességét, a szükséges dokumentumok megismerését. Írásos összefoglalóját szakmai munka értékelését minősítő vizsga) megelőzően 5 nappal juttatja el az intézményvezetőnek.
 - 6.3. A szakmai munka értékelését az intézményvezető a mentor beszámolója és a közvetlen vezető véleményének kikérése alapján írásban végzi el, a gyakornoki idő lejártát megelőző 60 napon belül. A minősítő lapot az intézményvezető, a mentor és a gyakornok írja alá.
 - 6.4. Az intézményvezető írásos igazolást készít arról, hogy a gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette-e, és ezt továbbítja az Oktatási Hivatal részére.
 - 6.5. Az intézményvezető a gyakornok szakmai munkájának értékelését a Szabályzat 6.3. pontjában megjelölt időpontot követő 3 napon belül írásban közli az érintett gyakornokkal.
 - 6.6. Az átsorolást az Oktatási Hivatal által kiállított tanúsítvány alapján kell elvégezni.
7. Jelen szabályzat 2022. szeptember 1-jén lép hatályba.

Legitimációs záradék

A Szent Erzsébet Katolikus Óvoda Helyi értékelési szabályzatában foglaltakkal kapcsolatosan a pedagógusok előmeneteléről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet 9. § (4) bekezdése alapján **véleményezési jogát** gyakorolhatta:

- az óvoda alkalmazotti közössége.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

Az alkalmazotti közösség a szabályzattal, az abban foglaltakkal egyetért.

Felcsanak Katalin
.....
hitelesítő

Szabó Nikolett
.....
hitelesítő

E. Kis
.....
óvodavezető

